

Codice Etico VSF Italia

Premessa

Adottando il presente Codice Etico, VSF Italia mira a promuovere ulteriormente i valori dell'assistenza, della trasparenza e della responsabilità nell'ambito del lavoro di cooperazione, su cui si fonda l'attività operativa, e si impegna a rispettarne pienamente le disposizioni.

Il presente Codice Etico raccoglie e riunisce principi e valori che devono improntare l'azione dell'organizzazione e la condotta del personale con contratto di lavoro dipendente, di collaborazione, e di consulenza nonché del personale inviato in missione o che svolge attività di volontariato per conto di VSF Italia.

Nei suoi contenuti è coerente con il Codice Etico e di Comportamento pubblicato dall'Agenzia Italiana di Cooperazione allo Sviluppo nell'agosto 2018.

La forza del presente Codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione da parte dei suoi destinatari dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e cura dell'interesse pubblico.

1. Missione e Valori

1.1 Missione di VSF Italia

VSF Italia è una ONLUS che pone alla base della propria attività la cooperazione e collaborazione internazionale: sviluppa progetti internazionali e nazionali in collaborazione con gruppi, associazioni che perseguono la stessa visione.

VSF promuove:

- l'agricoltura e l'allevamento sostenibile a basso impatto, basso input e rispettosi del benessere e comportamento animale, per una salute globale;
- la difesa della biodiversità;
- la formazione, l'informazione e altre attività atte a promuovere le condizioni alimentari delle popolazioni rurali più vulnerabili.

1.2 Valori

VSF Italia condivide i seguenti valori:

- Ripudio della guerra: VSF Italia opera per la piena attuazione e rispetto dell'Art. 11 della Costituzione italiana che recita "L'Italia ripudia la guerra come strumento di offesa alla libertà degli altri popoli e come mezzo di risoluzione delle controversie internazionali; consente, in condizioni di parità con gli altri Stati, alle limitazioni di sovranità necessarie ad un ordinamento che assicuri la pace e la giustizia fra le Nazioni; promuove e favorisce le organizzazioni internazionali rivolte a tale scopo";
- Promozione sociale: VSF Italia promuove azioni di sensibilizzazione della società civile, con l'obiettivo di favorire un cambio di attitudine e di politiche a favore della solidarietà, equità, giustizia sociale, della conoscenza reciproca, dell'Intercultura e della cooperazione internazionale;
- Interculturalità, rispetto delle culture e solidarietà tra i popoli: VSF Italia agisce con rispetto di tutte le culture, favorendo il dialogo interculturale e promuovendo i diritti e la dignità della persona, come previsto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;

- Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità: VSF Italia si impegna a promuovere un'organizzazione del lavoro e dei servizi rispettosa dell'ambiente, operando per la diminuzione di emissioni di CO2 e dell'impronta ambientale del proprio lavoro.

1.3 Principi generali

Tutte le azioni di VSF Italia sono condotte nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo adeguatamente in considerazione ogni nuova circostanza, le condizioni mutevoli nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestino nella società italiana e nel contesto internazionale, e agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.

2. Norme etiche di comportamento

2.1 Autonomia e indipendenza

VSF Italia, in coerenza con i principi generali e i valori formulati nel suo statuto, opera in totale indipendenza da interessi privati e in autonomia da politiche governative.

2.2 Correttezza e lealtà

VSF Italia si impegna ad assumere comportamenti corretti e leali in tutte le attività proprie dell'organizzazione, in particolare nelle situazioni di potenziale concorrenza nei confronti di tutte le altre associazioni, con particolare riferimento all'impiego delle risorse umane.

2.3 Gestione del personale

VSF Italia considera il personale come risorsa fondamentale per la buona riuscita delle attività implementate. Mette quindi in atto strategie di valorizzazione di capacità e competenze dei singoli, affinché ciascuno possa trovare spazio per le proprie potenzialità. Il salario corrisposto ai collaboratori è fissato tenendo in considerazione i compensi garantiti dalle altre organizzazioni del settore, le competenze dei singoli e le condizioni di lavoro nei diversi contesti.

2.4 Legalità

Le collaboratrici e i collaboratori di VSF Italia, le socie e i soci e chiunque sia parte dell'attività dell'associazione è tenuto a rispettare le leggi vigenti in Italia e nei paesi d'intervento.

2.5 Professionalità

Il personale di VSF Italia è tenuto ad avere un approccio professionale e responsabile, volto ad ottenere la massima efficacia, che risponda alle reali necessità e ai bisogni di coloro che – direttamente o indirettamente – beneficiano del suo sostegno. Anche al di fuori dell'ambito e dell'orario lavorativo, il personale non mette in atto comportamenti che possano pregiudicare gli interessi di VSF Italia o nuocere alla sua immagine. In qualunque ruolo svolga le proprie mansioni, il personale ispira la propria condotta ad appropriati canoni di comportamento compatibili con le funzioni che è chiamata/o a svolgere e con la tutela dell'immagine di VSF Italia, anche in base agli usi e costumi locali. Tutte le collaboratrici e i collaboratori di VSF Italia sono responsabili eticamente dei propri comportamenti.

2.6 Imparzialità e conflitto di interesse

Il personale di VSF Italia opera al fine di raggiungere gli obiettivi strategici e gli interessi dell'organizzazione e si impegna quindi a evitare di creare situazioni di conflitto di interesse, che possano compromettere l'imparzialità delle attività implementate.

2.7 Riservatezza

VSF Italia assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite nell'esercizio delle proprie funzioni istituzionali ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679. Allo stesso modo, tutte le collaboratrici e i collaboratori sono tenuti a non divulgare a terzi informazioni non pubbliche riguardanti l'organizzazione.

2.8 Comportamenti anti-discriminatori e antisessisti

VSF Italia promuove pratiche inclusive a tutti i livelli includendo non solo i comportamenti, ma anche il linguaggio, che promuovano un modello culturale anti-discriminatorio delle categorie più vulnerabili e delle persone soggette a sistemi oppressivi e discriminatori, in particolare riferimento alle persone con disabilità, ai minori e alle donne. Nel contesto attuale VSF Italia riconosce l'antirazzismo, l'antifascismo e l'antisessismo (la parità di genere) come valori di riferimento e ripudia l'omotransfobia.

2.9 Pari opportunità di impiego

VSF Italia si impegna a garantire il principio di pari opportunità nel suo approccio alle risorse umane, dalla selezione alle diverse fasi di lavoro.

2.10 Rispetto dell'integrità sessuale e psicologica

VSF Italia condanna ogni minaccia all'integrità sessuale e psicologica dei singoli, dal mobbing all'abuso e alla violenza vera e propria. Le politiche adottate dall'organizzazione proibiscono e puniscono ogni espressione di discriminazione sessuale, seguendo in primo luogo le prescrizioni dettate dai codici di condotta contro le molestie sessuali e per la prevenzione e la lotta contro il "mobbing".

2.11 Rispetto dell'integrità della persona

VSF Italia garantisce il rispetto dell'integrità fisica e psichica di tutte le persone che entrano in contatto con l'associazione, dai volontari al personale. Condanna duramente ogni forma di abuso di autorità, di minaccia e di violenza, sia fisica che psicologica. A questo fine, VSF Italia pone particolare attenzione alla creazione e gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti, in conformità alla normativa nazionale ed internazionale in materia.

2.12 Tutela dei minori

Pur non lavorando in maniera specifica su progetti destinati a minori, VSF Italia recepisce e fa propri i principi contenuti nella Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989.

2.13 Pluralismo politico

Le socie e i soci, le collaboratrici e i collaboratori di VSF Italia sono liberi di effettuare le scelte politiche che preferiscono. Devono però astenersi dal fare dichiarazioni o partecipare a eventi a carattere politico, in nome dell'organizzazione, senza autorizzazione esplicita da parte del Consiglio di Amministrazione, e più in generale evitare qualsiasi azione che possa compromettere la sua immagine apartitica, sia in Italia che all'estero.

2.14 Uso di sostanze alcoliche e stupefacenti

Chiunque collabori con VSF Italia è tenuto a rispettare il divieto di lavorare sotto influenza di sostanze che alterino le proprie capacità cognitive, come sostanze alcoliche e stupefacenti. In linea generale, le collaboratrici e i collaboratori devono astenersi dal consumo di qualsiasi sostanza considerata illegale dalla legislazione del paese di intervento.

3. Comportamenti verso terzi

3.1. Rapporti con i beneficiari

VSF Italia si impegna ad essere trasparente nei confronti di tutti i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo nelle iniziative promosse dall'Associazione, a coinvolgerli in tutte le fasi del ciclo di progetto e a condividere con loro i principi contenuti in questo Codice Etico.

3.2 Rapporti con i partner

VSF Italia considera le reti di partenariato, a livello locale e internazionale, uno strumento importante per garantire il raggiungimento dei suoi obiettivi strategici con risultati durevoli nel tempo. I partner privati – sia profit che no profit – devono avere indipendenza politica e condividere i principi contenuti in questo Codice Etico. I partner pubblici devono attenersi agli accordi presi per la realizzazione dei singoli progetti e rispettare la libertà di azione dell'organizzazione.

3.3 Rapporti con i donatori

VSF Italia opera grazie ai finanziamenti di diversi donors pubblici e privati. L'organizzazione riconosce i diritti dei donatori ad essere informati sulle finalità progettuali, sulla sua *mission* e sull'utilizzo delle donazioni. Riconosce inoltre il contributo del donatore come essenziale per il raggiungimento delle finalità progettuali. Per questo motivo si impegna a garantire una gestione trasparente, sia nei confronti dei donatori, che nei confronti di partner e beneficiari, riconoscendo la necessità di render conto della sua attività, tanto sul piano finanziario che su quello dell'efficacia degli interventi. Ai finanziatori privati viene richiesto di operare nel rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e della tutela dell'ambiente. L'Associazione rifiuta donazioni da aziende coinvolte nella produzione e/o nel commercio di armi, materiali pornografici e quant'altro considerato offensivo

verso la persona umana e l'ambiente o che contrasti i valori contenuti in questo documento. Il Consiglio di Amministrazione si riserva il diritto di decidere caso per caso sulla conformità dei finanziatori rispetto al presente codice etico.

4.1 Pubblicità

Al presente Codice Etico viene data pubblicità con la permanente pubblicazione sul sito internet di VSF Italia (www.vsf-italia.it). Contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, esso viene inoltre consegnato per la sottoscrizione ai nuovi assunti. Allo stesso modo, deve essere sottoscritto anche da chiunque collabori in qualsiasi modalità, anche volontaria, con l'associazione. Il presente Codice Etico sarà inoltrato a tutto il personale già contrattato al momento dell'approvazione del presente documento.

4.2 Applicazione del codice

Il Consiglio di Amministrazione adotta tutte le misure necessarie ad assicurare e monitorare l'applicazione del presente Codice Etico. In caso di comportamenti in aperto contrasto con il presente Codice Etico, il Consiglio di Amministrazione si dovrà riunire per definire le sanzioni eventuali.

Tutte le persone associate e/o che hanno con VSF Italia un rapporto di collaborazione, in Italia e all'estero, professionale o volontario, hanno l'obbligo di segnalare ai propri diretti superiori ogni caso di sospetta violazione del Codice. L'invito a segnalare sospette violazioni del Codice da parte di suoi membri è esteso a tutti i soggetti con cui VSF Italia collabora.

Il Consiglio di Amministrazione può modificare il presente Codice in qualsiasi momento con apposita delibera, e si impegna a informare tempestivamente tutti i soci e collaboratori e ad aggiornare tempestivamente il documento pubblicato sul proprio sito internet.

4.3 Sanzioni in caso di violazioni

In caso di violazioni al Codice Etico il rappresentante legale dell'organizzazione e gli eventuali rappresentanti paese all'estero potranno adottare sanzioni di varia tipologia, che possono portare al licenziamento, e comunque proporzionali alla gravità della violazione commessa, fatto salvo l'eventuale denuncia all'autorità competente in materia, qualora ci siano i presupposti. Alla violazione del Codice Etico da parte dei soci consegue la decadenza immediata da tale condizione dietro delibera del Consiglio di Amministrazione.

29 maggio 2021